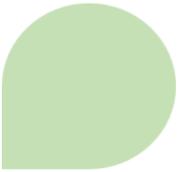


CODICE DI CONDOTTA





Integrità: il fondamento delle nostre azioni



Il nostro risultato più orgoglioso è la creazione di oltre 117.000 posti di lavoro in 27 Paesi.

Il successo del Gruppo richiede che ognuno di noi si impegni a rispettare i principi etici e sociali che guidano la nostra condotta quotidiana. Questi principi mirano a soddisfare i nostri clienti, a salvaguardare la salute e il benessere dei nostri dipendenti sul lavoro, a promuovere relazioni esemplari con i nostri partner e a proteggere l'ambiente.

Questa versione aggiornata del nostro Codice di Condotta rafforza i nostri impegni e fornisce chiarezza sui requisiti etici relativi alle nostre attività. È importante per tutti noi, individualmente e collettivamente, identificare con precisione i comportamenti accettabili e quelli vietati.

Spesso ci troviamo di fronte a questioni etiche. Questo codice non intende affrontare tutte le situazioni di rischio, ma offre indicazioni preziose su come evitarle. Abbiamo sviluppato una mappa dei rischi per illustrare in modo efficace le migliori pratiche, che spesso sono semplicemente di buon senso! Inoltre, il nostro Codice di condotta costituisce un pilastro fondamentale della nostra politica anticorruzione. Il nostro contributo al bene comune si basa su un approccio pratico, considerando le attività del Gruppo Samsic sia in Francia che a livello internazionale.

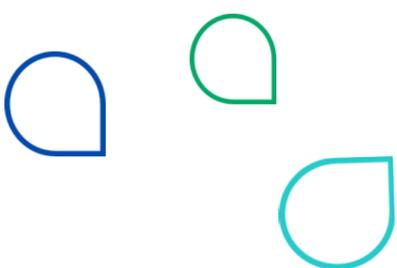
Per affrontare qualsiasi violazione potenziale o effettiva dei nostri principi, abbiamo istituito un sistema di whistleblowing per indagare e risolvere tali questioni.

Questo Codice si applica a tutti coloro che si impegnano a far crescere il Gruppo Samsic e a proteggere la nostra reputazione. Riponiamo particolare fiducia nei nostri dirigenti affinché promuovano e rispettino il Codice di Condotta per garantire che ognuno di noi si comporti in modo etico e professionale in ogni circostanza.

Nei nostri rapporti commerciali, chiediamo anche ai nostri partner di aderire ai nostri principi etici.

Thierry GEFROY

President of the Samsic Group



01.

Integrità dell'ambiente di lavoro

- 1.1 Rispetto dei diritti umani
- 1.2 Salute e sicurezza
- 1.3 Benessere dei dipendenti e lotta alle molestie
- 1.4 Diversità e inclusione delle persone con disabilità

02.

Integrità aziendale

- 2.2 Concorrenza leale
- 2.2 Lotta alla corruzione, al traffico di influenze e ai pagamenti agevolati
- 2.3 Trasparenza dei conti
- 2.4 Lotta al riciclaggio di denaro e rispetto delle sanzioni economiche internazionali

03.

Integrità del comportamento individuale

- 3.1 Prevenzione dei conflitti di interesse
- 3.2 Protezione del patrimonio
- 3.3 Protezione delle informazioni riservate
- 3.4 Protezione dei dati personali

04.

Impegno Sociale e Ambientale

- 4.1 Impegno ambientale
- 4.2 Impegno sociale

■ Conformità e sistema di whistleblowing

Appendice 1



01

Integrità dell'ambiente di lavoro



1.1 Rispetto per i diritti umani

I diritti umani, in quanto valori universali, costituiscono un quadro fondamentale che il Gruppo Samsic intende promuovere e rispettare attraverso:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani del 10 dicembre 1948,
- i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani del 16 giugno 2011,
- i Principi stabiliti nelle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro,
- i Principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

Operando in molti Paesi, il Gruppo esige **condizioni di lavoro dignitose** per i propri dipendenti. Ci impegniamo a combattere il lavoro forzato, obbligatorio, illegale e non dichiarato. Vietiamo il lavoro minorile.



1.2 Salute e sicurezza

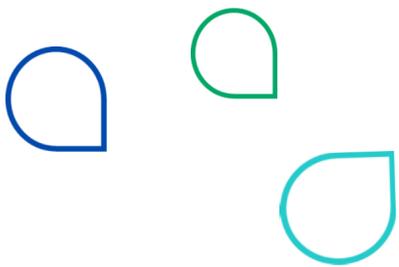
La salute e la sicurezza sul lavoro sono una responsabilità di tutti.

Tutti i dipendenti e i partner di Samsic hanno il diritto di lavorare in un ambiente di lavoro sano e sicuro; ci affidiamo a un approccio preventivo finalizzato a:

- ridurre i rischi attraverso la formazione e la sensibilizzazione in collaborazione con le risorse umane,
- proteggere la salute fisica e mentale dei nostri dipendenti.

Di conseguenza, ogni dipendente deve essere consapevole di cosa fare in caso di emergenza sul posto di lavoro: assicurarsi che le proprie azioni non comportino rischi per la vita e la salute degli altri; segnalare immediatamente al proprio responsabile qualsiasi incidente, anche se di lieve entità, nonché qualsiasi comportamento, impianto o situazione che possa compromettere la sicurezza dell'ambiente di lavoro.





1.3 Benessere dei dipendenti e lotta contro le molestie

L'integrità fisica e morale è fondamentale per il nostro modo di lavorare.

Qualsiasi atto o azione contraria a questo principio non sarà tollerata e sarà punita. I nostri dirigenti hanno un ruolo primario nel garantire il rispetto di questo principio.

È vietato qualsiasi comportamento contrario alla dignità umana e al rispetto degli altri: molestie, mancanza di rispetto, denigrazione, gesti inappropriati o di natura discriminatoria, razzista o sessuale, azioni o gesti volti a ferire moralmente, offendere, umiliare o intimidire gli altri, favorire l'isolamento fisico e/o sociale, ecc.

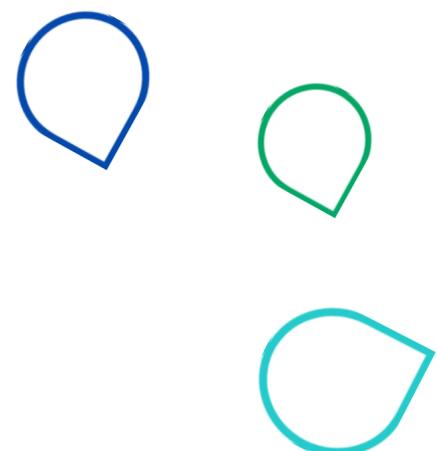
Sono inoltre inammissibili tutte le avance sessuali indesiderate: contatti fisici indesiderati; e-mail, sguardi o altri gesti, commenti, inviti o sollecitazioni di natura sessuale; distribuzione o esposizione di documenti, oggetti o altri articoli di natura sessuale; atti di natura sessuale compiuti come condizione per la promozione o l'impiego.

1.4 Diversità e inclusione delle persone con disabilità

Il Gruppo Samsic promuove le pari opportunità e la diversità.

Ci impegniamo a combattere i favoritismi applicando una politica di assunzione basata sulle competenze.

Inoltre, abbiamo un impegno fondamentale nel supportare quotidianamente le persone con disabilità, in vista della loro integrazione in un normale ambiente di lavoro. Siamo convinti che tale diversità sia vantaggiosa per tutti i nostri dipendenti. A questo proposito, il Gruppo porta avanti diverse iniziative di formazione rivolte ai nostri manager per affrontare questa importante tematica. Sono state inoltre strette forti collaborazioni con organizzazioni che si occupano di promuovere un'occupazione sostenibile per le persone con disabilità. Per saperne di più, consultate il nostro rapporto sulla CSR.



02

Integrità aziendale



2.1 Concorrenza rispettosa

Tutti gli stakeholder di un settore devono essere rispettati, compresa la concorrenza.

È nell'interesse di tutti lavorare in un settore sano e con pratiche commerciali rispettabili. Ciò contribuisce a creare un rapporto di fiducia.

In molti Paesi esistono leggi severe che regolano questo settore, poiché alcuni comportamenti possono essere assimilati a cartelli, condivisione del territorio o altre forme di restrizione o danno alla concorrenza. Il Gruppo Samsic si assicura di conoscere queste leggi e di rispettarle.

Per questi motivi, i nostri dipendenti devono informare i loro superiori se ricevono, anche involontariamente, informazioni riservate o esclusive sui concorrenti. I nuovi dipendenti non sono autorizzati a comunicare al Gruppo Samsic informazioni riservate sui concorrenti per i quali hanno lavorato in precedenza.

È vietata qualsiasi azione volta a privare i concorrenti di sbocchi commerciali o fonti di approvvigionamento: contattare i nostri concorrenti su qualsiasi questione riservata; incitare i nostri clienti o fornitori a violare i contratti con i nostri concorrenti o raccogliere informazioni sui nostri concorrenti con mezzi illegali o sleali.

2.2 Lotta alla corruzione, vendita di influenze, pagamenti agevolati

Lotta alla corruzione

Il Gruppo Samsic ha un approccio di tolleranza zero alla corruzione.

La corruzione comporta

- offrire o concedere qualcosa al fine di ottenere un vantaggio indebito
- chiedere, accettare o ricevere qualcosa al fine di fornire un vantaggio indebito.

Ad esempio, la corruzione (cioè la concussione) si verifica quando un fornitore promette o concede un vantaggio indebito in cambio di informazioni riservate durante una procedura di gara.



Vendita d'influenza

Il Gruppo Samsic non tollera l'abuso di vendita d'influenza

La vendita d'influenza è l'atto di sollecitare o accettare, direttamente o indirettamente, un vantaggio indebito per abusare della propria influenza al fine di ottenere una decisione, un parere favorevole o un vantaggio indebito da un'autorità pubblica o da un dipartimento governativo.

Pagamenti agevolati

Il "pagamento agevolato" è una forma di corruzione vietata. Si tratta di un pagamento non ufficiale effettuato a un funzionario pubblico per ottenere o accelerare il completamento di formalità amministrative di routine.

Nel corso della nostra attività, abbiamo rapporti con funzionari pubblici. I nostri dipendenti devono applicare i principi di integrità, correttezza e trasparenza nei loro rapporti commerciali.



Regali e inviti

Regali d'affari, intrattenimenti o altri benefici volti a coltivare solidi rapporti di lavoro **possono essere appropriati, purché non siano in alcun modo tentativi di ottenere un trattamento preferenziale** e non mettano in dubbio la vostra capacità di esercitare un giudizio indipendente nel migliore interesse del Gruppo Samsic.

Ad esempio, una cena di lavoro occasionale o l'offerta di un biglietto per un evento sportivo non sollevano particolari difficoltà, purché siano abituali e appropriate alle circostanze. Tuttavia, non devono superare un importo ragionevole.

In tutte le circostanze, dobbiamo applicare il buon senso: in caso di dubbio, i nostri dipendenti sono incoraggiati a discutere la situazione con il proprio responsabile.

FARE E NON FARE

- Rifiutare e non offrire doni di natura monetaria.
- Dichiarare al proprio superiore gerarchico le donazioni in natura di importo elevato.
- Verificare che le donazioni a organizzazioni benefiche siano effettuate a favore di organizzazioni i cui obiettivi coincidono con i valori del Gruppo Samsic e che siano effettuate in modo trasparente, senza pagamenti in contanti o su conti bancari privati.



Queste **situazioni di rischio** sono state identificate sulla base della nostra **mappa dei rischi**.

Scelta di terzi per le vendite e gli acquisti



Il Gruppo Samsic cerca di **stabilire e mantenere relazioni solide e trasparenti** con terzi (clienti, fornitori, partner, ecc.) in termini di vendite e acquisti.

Ci impegniamo in particolare a esercitare un controllo completo sulla nostra catena del valore e a valutare regolarmente i nostri partner in base a criteri etici, ambientali e sociali.

Queste **situazioni di rischio** sono state identificate sulla base della nostra **mappa dei rischi**.



FARE E NON FARE

- Attuare una strategia di diversificazione dei clienti e dei fornitori per evitare la dipendenza economica.
- Informare i propri superiori in caso di pressioni da parte di terzi.
- Informare il proprio responsabile di eventuali legami personali o familiari con terzi in relazione al Gruppo Samsic.
- Stabilire contratti ufficiali per tutte le operazioni
- Effettuare un audit in caso di acquisizione di un'azienda, analizzando i rischi della transazione ed effettuando controlli di due diligence.



Intermediari e tangenti



I pagamenti di commissioni possono essere considerati illegali, soprattutto quando coinvolgono un intermediario. In questo contesto, una tangente consiste nel fatto che un venditore offra una commissione superiore al necessario, per poi recuperarne una parte per sé attraverso l'intermediario.

Diverse pratiche possono nascondere la riscossione o il pagamento di una tangente. Ad esempio, accettare acquisti a prezzi eccessivi da un fornitore o concordare prezzi al dettaglio eccessivi rispetto ai prezzi di mercato.



Queste **situazioni di rischio** sono state identificate sulla base della nostra **mapa dei rischi**.

Rischi internazionali

Il Gruppo Samsic richiama l'attenzione sulla scelta del luogo in cui svolgere le proprie attività, che può dare origine a rischi specifici di corruzione dovuti alla posizione geografica.



FARE E NON FARE

- Essere consapevoli di usi e costumi ed evitare qualsiasi pratica che possa essere dannosa per il gruppo o per i suoi dipendenti.
- Non svolgere attività in violazione delle sanzioni economiche internazionali o delle leggi e dei regolamenti sul controllo delle esportazioni.

Rapporti con funzionari pubblici, attività politiche, di lobbying e sindacali



Il Gruppo Samsic risponde a gare d'appalto nell'ambito di contratti pubblici. In questo contesto, sono richieste trasparenza e integrità. Sono severamente vietati tutti i contributi a partiti politici, politici e istituzioni correlate.



FARE E NON FARE

- Non promettere un vantaggio in cambio di un'azione o di un'omissione da parte di un funzionario pubblico, ad esempio offrendo a un funzionario pubblico una somma di denaro o un regalo di valore per essere selezionati in una gara d'appalto.
- Comunicare al dirigente eventuali pressioni o sollecitazioni da parte di un funzionario pubblico,
- Dichiarare internamente eventuali cariche pubbliche elettive o l'appartenenza ad associazioni professionali.
- Chiarire, quando si partecipa a un'attività politica, che non è il Gruppo Samsic a essere rappresentato e non fare riferimento ad esso, ad esempio sui social media.
- Non esercitare pressioni sui decisori pubblici per promuovere gli interessi economici del Gruppo

- Non avviare discussioni con i rappresentanti delle autorità pubbliche o dei partiti politici in merito a normative locali o internazionali, a meno che non siano espressamente autorizzati dalla Direzione generale e siano registrati nell'elenco dei rappresentanti di interessi
- Non utilizzare i fondi e le risorse del Gruppo Samsic per condurre o sostenere attività politiche personali o per impegnarsi nella politica sul posto di lavoro
- Non promettere alcun compenso o vantaggio a un decisore pubblico
- Non esercitare alcuna pressione sui rappresentanti del personale o sugli organi sindacali che possa ostacolare la loro indipendenza

Queste **situazioni di rischio** sono state identificate sulla base della nostra **mappa dei rischi**.

Sponsorizzazione e filantropia



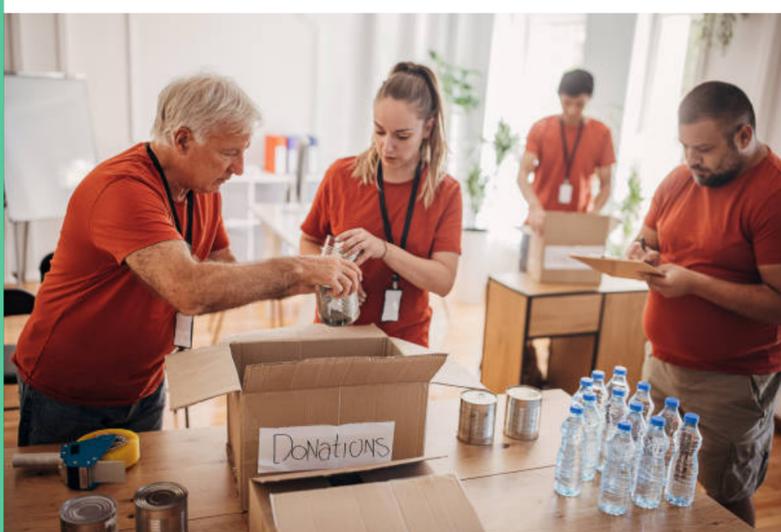
I nostri dipendenti devono vigilare su operazioni lodevoli come la sponsorizzazione e la filantropia, poiché queste operazioni possono essere usate come pretesto per la corruzione.

- La sponsorizzazione si riferisce al sostegno finanziario o materiale dato a un evento o a un individuo da un benefattore in cambio di pubblicità (diffusione del nome, del marchio o del messaggio).
- La filantropia consiste nel fare una donazione per sostenere un'opera di interesse generale, senza alcun compenso diretto.

FARE E NON FARE

- Rendere trasparenti tutte le donazioni, la filantropia e le sponsorizzazioni
- Non finanziare opere che vadano indirettamente a beneficio di personaggi politici, funzionari pubblici o loro strette relazioni
- Non promuovere o realizzare operazioni di filantropia o sponsorizzazione finalizzate a influenzare una decisione nell'assegnazione di nuovi contratti o a garantire la concessione di vantaggi indebiti
- Condividere i nostri valori con i nostri partner

Queste **situazioni di rischio** sono state identificate sulla base della nostra **mappa dei rischi**.



2.3 Trasparenza dei conti

È essenziale fornire informazioni trasparenti, accurate e affidabili.

I nostri dipendenti hanno il dovere di garantire che tutte le informazioni contenute nei documenti contabili, finanziari o correlati siano accurate. Tale verifica è essenziale per condurre un'attività onesta, efficiente e legale.

La documentazione deve essere conservata in modo sicuro secondo le istruzioni di archiviazione. Nel caso in cui si scopra un errore, il Gruppo Samsic deve essere informato di tutte le informazioni inesatte. Tutti gli errori devono essere portati alla nostra attenzione.

2.4 Lotta al riciclaggio di denaro e ottemperare alle sanzioni economiche internazionali

I nostri dipendenti devono seguire procedure di verifica interne per contrastare il riciclaggio di fondi derivanti da attività criminali.

Le transazioni in contanti non devono essere accettate a meno che non siano disponibili altri mezzi di pagamento e solo fino all'importo autorizzato dalla legge, dopo essere state espressamente autorizzate e adeguatamente registrate e documentate.

Il Gruppo Samsic presta particolare attenzione alle restrizioni economiche e finanziarie applicabili in determinate aree geografiche. Può trattarsi di misure individuali come il congelamento dei beni o l'embargo imposto a determinati Paesi. I nostri dipendenti devono rispettare le sanzioni economiche imposte dalle istituzioni europee o internazionali.



03

Integrità del
comportamento
individuale

3.1 Prevenire il conflitto di interesse

I nostri dipendenti devono sempre mettere al primo posto gli interessi del Gruppo Samsic e guardarsi da qualsiasi conflitto di interessi.

Esiste un conflitto di interessi reale o potenziale quando un dipendente è coinvolto in attività o relazioni personali che possono influenzare lo svolgimento indipendente e obiettivo delle sue mansioni. La mera apparenza di un conflitto di interessi o l'occultamento di informazioni al riguardo possono danneggiare la reputazione del Gruppo e dei suoi dipendenti. Qualsiasi situazione ad alto rischio deve quindi essere segnalata ai responsabili di linea per l'analisi e l'azione.

Esempi:

- intrattenere rapporti commerciali per conto del Gruppo Samsic con un'azienda controllata da parenti stretti di un dipendente
- entrare in rapporti personali con un concorrente, un cliente, un fornitore o un partner del Gruppo Samsic

3.2 Tutela degli asset

È essenziale preservare e proteggere le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi economici del Gruppo Samsic.

Queste risorse sono il nostro patrimonio: il loro uso improprio e lo spreco sono dannosi per le prestazioni operative e finanziarie. Per questo motivo i nostri dipendenti devono evitare che le nostre risorse vengano perse, danneggiate, utilizzate in modo improprio, sprecate, prestate, trasferite o cedute senza autorizzazione. È inoltre importante proteggere la proprietà intellettuale e il know-how del Gruppo.

Allo stesso modo, i sistemi informativi e i loro strumenti devono essere utilizzati in modo appropriato nel contesto professionale. L'uso di risorse per scopi privati, come la posta elettronica, il telefono o Internet, è tollerato purché sia limitato, non comporti costi irragionevoli e non interferisca con l'attività professionale.

3.3 Tutela delle informazioni confidenziali

Le informazioni e i dati hanno un valore considerevole per il Gruppo Samsic.

Di conseguenza, tutti devono garantire la protezione delle informazioni riservate per impedirne la divulgazione all'esterno del Gruppo. Tali informazioni devono essere comunicate solo in caso di necessità, nell'interesse del Gruppo Samsic. Prima di condividere qualsiasi informazione interna con un soggetto esterno, vi invitiamo a verificare che tali informazioni possano essere comunicate e, se necessario, a stipulare opportuni accordi di non divulgazione. I dati riservati dei clienti e dei partner devono essere conservati in modo sicuro, indipendentemente dal formato, sia esso cartaceo o elettronico.

I nostri dipendenti non devono discutere o lavorare su informazioni interne in luoghi pubblici, in particolare dove le conversazioni potrebbero essere ascoltate e la sicurezza dei dati compromessa. Allo stesso modo, i dipendenti non devono conservare le informazioni interne a casa su dispositivi privati.

Infine, i rapporti con alcuni soggetti esterni, come i media o le autorità, sono gestiti esclusivamente da manager appositamente nominati. Nelle nostre attività sui social media, ognuno deve assicurarsi che non ci sia confusione tra le proprie opinioni personali e la posizione del gruppo.

3.4 Tutela delle informazioni personali

Il Gruppo Samsic si impegna a rispettare le normative applicabili alla protezione dei dati personali, in particolare il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), nonché le legislazioni specifiche di ciascun Paese.

I nostri dipendenti autorizzati ad accedere ai dati devono trattare i dati personali con la massima attenzione. Se i nostri dipendenti devono trasferire i dati personali al di fuori del Paese in cui sono stati raccolti, devono chiedere consiglio prima di farlo.

In qualità di datore di lavoro, il Gruppo Samsic si impegna a rispettare i dati dei dipendenti. I dipendenti sono tenuti all'obbligo di riservatezza quando trattano i dati personali dei dipendenti del Gruppo a cui hanno accesso nell'ambito delle loro mansioni.



04

Impegno Sociale e Ambientale





Il nostro obiettivo: costruire un vero e proprio progetto di responsabilità sociale d'impresa che sia al servizio della nostra ambizione di creare un valore aggiunto positivo, condiviso e virtuoso per il nostro pianeta.

Ci impegniamo a rispettare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile e ci sforziamo quotidianamente di sviluppare la nostra azienda nel miglior modo possibile per sostenere la transizione ecologica e sociale.

Attraverso le nostre attività, contribuiamo in particolare a rendere l'ambiente circostante più pulito e sicuro, ma anche a ridurre le disuguaglianze, sostenendo lo sviluppo e il benessere del maggior numero possibile di individui.

Il nostro programma di responsabilità sociale d'impresa "Samsic Planet 2030" comprende 13 impegni ed è stato lanciato in tutte le nostre filiali e territori, con l'obiettivo di fornire ai nostri clienti e dipendenti servizi e luoghi di lavoro ecologici.

In tutte le decisioni dell'azienda, siano esse strategiche, operative o quotidiane, tutti devono tenere conto degli obiettivi e delle priorità della nostra responsabilità sociale.

Basiamo inoltre la nostra performance extra-finanziaria su indicatori ambientali, sociali e di governance (ESG) definiti a livello di Gruppo e applicati a tutte le nostre attività.

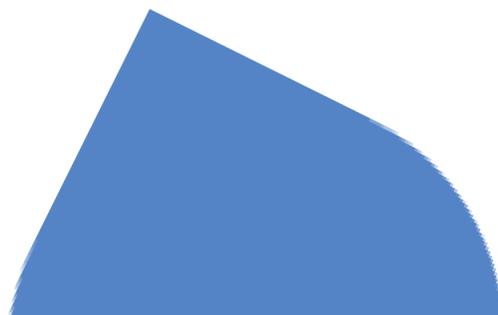
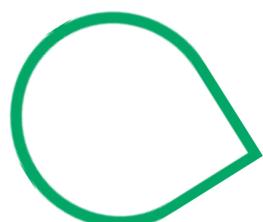


4.1 Tutela delle informazioni personali

Consideriamo la nostra performance ambientale una leva fondamentale per il successo della nostra politica di CSR.

Nel 2023, il Gruppo ha lanciato il progetto Low Carbon Trajectory, con l'obiettivo di contribuire alla salvaguardia del pianeta in condizioni climatiche sostenibili e di limitare le conseguenze sociali, economiche, sanitarie e ambientali che gravano sulla società e sugli individui.

L'obiettivo è chiaro: coinvolgere i dipendenti e tutte le nostre filiali per garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati; tutti dobbiamo "fare la nostra parte".



Le attività del Gruppo Samsic hanno un impatto diretto sull'ambiente e sulla biodiversità: sia nel tragitto casa-lavoro che nei viaggi di lavoro, in ogni acquisto che facciamo e in ogni servizio fornito ai nostri clienti. L'impatto ambientale generato sul luogo di lavoro e nel corso delle nostre attività quotidiane è una responsabilità di tutti noi, anche se non sempre ce ne rendiamo conto. Spetta quindi a ciascuno di noi fare ogni sforzo per ridurre e limitare questo impatto. Anche la più piccola azione ecologica conta.

Per questo motivo incoraggiamo tutti a riflettere su come le proprie abitudini quotidiane possano influire sull'ambiente e sulla biodiversità, indipendentemente dal settore di attività. Ci concentriamo sui modi per ridurre al minimo il nostro impatto, ad esempio limitando gli spostamenti, risparmiando energia e acqua ed evitando la produzione di rifiuti.

Tuttavia, quando non possiamo evitare alcune azioni che hanno un impatto negativo sull'ambiente e sulla biodiversità, è fondamentale trovare soluzioni adeguate per ridurre gli effetti. Ad esempio, nel caso della produzione di rifiuti, è indispensabile assicurarsi che vengano differenziati e riciclati correttamente.

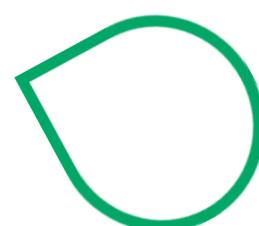
4.2 Impegno Sociale

Il Gruppo Samsic incoraggia il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile tra i suoi stakeholder e in tutte le sfere di influenza.

La crescita delle nostre attività e dei nostri servizi ci spinge intrinsecamente ad ampliare la nostra impronta territoriale e a partecipare allo sviluppo dei territori in cui operiamo.

Ci impegniamo ad avere un impatto positivo sulle comunità locali sostenendo e sviluppando progetti civici e caritatevoli che rispondano alle esigenze delle persone e della società nel suo complesso. Gli aspetti chiave di questo impegno includono l'incoraggiamento della solidarietà, l'aiuto alle persone più vulnerabili per l'inserimento nel mondo del lavoro e dell'istruzione, il sostegno alla ricerca scientifica e medica, la promozione dei valori sportivi e delle arti.

Nel corso degli anni abbiamo continuamente rinnovato il nostro sostegno a queste iniziative, incoraggiando anche i nostri dipendenti a impegnarsi. Per saperne di più sui nostri impegni ambientali e sociali, vi invitiamo a consultare il nostro Rapporto CSR.



Conformità e sistema di whistleblowing

Il presente codice di condotta si applica in modo uniforme a tutto il Gruppo Samsic.

Sostituisce qualsiasi codice di condotta esistente all'interno del Gruppo. Le politiche interne di ciascuna entità devono essere conformi al presente Codice. Qualunque sia l'entità in cui lavoriamo, per ogni nuova attività che intraprendiamo, dobbiamo chiederci se è consentita dalle normative e se è conforme al codice di condotta.

Qualsiasi dipendente il cui comportamento non sia conforme al presente codice di condotta può essere soggetto ad azioni disciplinari. Qualsiasi azione considerata scorretta può essere soggetta, a seconda della sua gravità, a una o all'altra delle seguenti sanzioni in ordine di gravità:

- Commento scritto;
- Ammonizione;
- Ammonizione;
- Licenziamento;
- Trasferimento disciplinare;
- Dimissione;
- Licenziamento per cattiva condotta;
- Licenziamento per colpa grave, senza preavviso né indennità di licenziamento;
- licenziamento per negligenza grave, senza preavviso né indennità di licenziamento.

Inoltre, nei casi più gravi, come corruzione o traffico di influenze, possono essere avviati procedimenti legali. In caso di domande sull'applicazione di questo codice di condotta sul lavoro, è possibile contattare il proprio responsabile e, a seconda dell'argomento, le Risorse Umane, il Dipartimento di Conformità Legale o il Dipartimento CSR.

Il Gruppo Samsic dispone di un sistema di whistleblowing.

Per saperne di più sul nostro sistema di whistleblowing, consultare l'Appendice 1 "Il sistema di whistleblowing del Gruppo Samsic".

Appendice 1

Sistema di whistleblowing del Gruppo Samsic

Chiunque lavori all'interno del Gruppo Samsic o al di fuori del Gruppo e sia a conoscenza o sospetti in buona fede un comportamento illegale o contrario al presente Codice di Condotta o a qualsiasi normativa internazionale o locale può effettuare una segnalazione in totale riservatezza, contattando la linea etica all'indirizzo alert@samsic.com.

Non saranno tollerate ritorsioni nei confronti degli informatori e le segnalazioni saranno gestite da personale qualificato che è tenuto a mantenere strettamente riservate tutte le informazioni relative.

Il Gruppo Samsic gestirà le segnalazioni conducendo le indagini necessarie in modo confidenziale, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle procedure applicabili in ciascun Paese.



