SAMSIC

FACILITY & ENERGY MANAGEMENT

Bilancio sociale SA8000 | 2022

Centro storico | Torino | Piemonte | *Italia*

Facility Tour

POLITICA

1 gen 31 dic 2022 Italia

Politica sulla responsabilità sociale, sulla sa8000, sulla diversità e inclusione e sulla parità di genere

SAMSIC ITALIA S.P.A. ha deciso di rendere evidente il proprio impegno in ambito etico e sociale adottando i criteri previsti dagli Standard internazionali SA8000 e UNI ISO 30415 e dalla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:22, sviluppando un Sistema di gestione per la Responsabilità sociale comprensivo della diversità ed inclusione e della parità di genere.

Con la presente Politica, definita dalla Direzione, in collaborazione con il Social Performance Team e il Comitato Guida per la Parità di Genere e Diversity & Inclusion, SAMSIC ITALIA S.p.A. dichiara la propria totale adesione:

- ai 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite;
- linee guida dell'OCSE;
- a tutti i requisiti delle norme di riferimento SA8000 e UNI ISO 30415;
- a tutti i requisiti della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:22;
- al Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- alle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- alla convenzione delle Nazioni Unite dei Diritti del bambino;
- alla Dichiarazione universale dei diritti umani;
- a tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia, inclusi il D.Lgs. 81/08 relativo a salute e sicurezza sul luogo di lavoro e il D.Lgs. 196/03.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi, l'azienda manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa Responsabilità sociale e la cultura per la diversità e l'inclusione, le strategie e l'impegno riguardanti l'uguaglianza di genere, oltre che a tutto il proprio personale, anche a tutta la catena di fornitura di prodotti o servizi e alla committenza, in conformità ai seguenti requisiti.

OCSE e Global Compact

SAMSIC ITALIA S.P.A. condivide, sostiene e applica la missione di OCSE e di UN Global Compact.

L'OCSE è l'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico, istituita nel 1960 con la Convenzione sull'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico. La missione dell'OCSE è la promozione, a livello globale, di politiche che migliorino il benessere economico e sociale dei cittadini, attraverso la realizzazione dei più alti livelli di crescita economica e di occupazione sostenibile.

Global Compact è un'iniziativa, lanciata nel 2000 dalle Nazioni Unite, per promuovere la sostenibilità dell'economia globale tramite l'adesione ai dieci principi etici inerenti:

- la tutela diritti umani
- la tutela del lavoro
- la salvaguardia dell'ambiente
- la lotta alla corruzione.

Lavoro infantile

SAMSIC ITALIA S.P.A. non ricorre all'utilizzo del lavoro infantile in nessuna circostanza. L'azienda si impegna a non assumere consapevolmente personale di età inferiore ai 18 anni, o all'età minima per l'impiego stabilita dalla legge.

Lavoro forzato e obbligato

L'azienda non ricorre né tantomeno sostiene qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato in conformità alla Convenzione ILO29. Il personale è libero di svolgere l'attività lavorativa nei termini e nei modi concordati secondo il CCNL di riferimento.

Nel rispetto della legge sulla privacy e in base ai principi del Codice etico aziendale, non è richiesta la consegna dei propri documenti all'inizio del rapporto lavorativo o altre forme di deposito o trattenute di parte del salario al fine di estorcere prestazioni lavorative.

Salute e sicurezza sul lavoro

In conformità alle leggi nazionali e a quanto definito nel proprio Sistema di

gestione integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza, SAMSIC ITALIA S.P.A. garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

Con particolare riferimento al proprio Documento per la valutazione dei rischi e alle procedure interne volte alla prevenzione di potenziali incidenti sul lavoro, l'azienda ha messo in atto tutte le misure idonee ad arginare le cause dei potenziali rischi verso tutte le parti interessate.

SAMSIC ITALIA S.P.A. ha redatto il Documento di Valutazione dei Rischi, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. dove sono identificati e valutati i rischi presenti in azienda, con le rispettive misure preventive e protettive da mettere in atto per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Il servizio Prevenzione e Protezione vigila sull'applicazione delle procedure di sicurezza durante lo svolgimento delle attività lavorative.

L'erogazione dei programmi di formazione in materia di salute e sicurezza è garantita per tutto il personale SAMSIC ITALIA S.P.A. come previsto dal D.Lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

L'azienda assicura il diritto dei lavoratori di formare, aderire ed organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione. Nei confronti dei Rappresentanti sindacali, inoltre, SAMSIC ITALIA S.P.A. mette a disposizione mezzi e spazi per la comunicazione con i lavoratori al fine di garantire e promuovere la contrattazione collettiva.

Discriminazione

SAMSIC ITALIA S.P.A., conformemente ai principi etici sottoscritti, non dà sostegno a forme di discriminazione basate su età, disabilità, sesso, orientamento sessuale, genere, razza, colore, nazionalità, origine etnica o nazionale, religione o credenza, ceto sociale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, o qualsiasi altra espressione di discriminazione.

Per tutte queste condizioni, qualora richiedessero particolari bisogni o l'esercizio di specifiche pratiche/principi, la società assicura il libero esercizio di tali diritti ai propri lavoratori e garantisce pari dignità e opportunità a tutte le persone, valorizzando e tutelando la diversità. Ciò è garantito per tutto il percorso lavorativo: dalla selezione del personale all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento o pensionamento.

L'azienda garantisce e impone regole che assicurano comportamenti e linguaggi rispettosi della dignità individuale di ciascuno.

L'azienda ha una procedura di gestione del personale per descrivere i criteri e le modalità adottate da SAMSIC ITALIA S.P.A. nelle fasi di pianificazione della forza lavoro, ricerca, selezione, assunzione, apprendimento e sviluppo, gestione della carriera, remunerazione, mobilità, cessazione dei rapporti di lavoro e per prevenire qualsiasi forma di discriminazione durante le suddette fasi.

SAMSIC ITALIA S.P.A. ha una procedura sulla discriminazione atta a definire i criteri per la prevenzione e gestione di episodi di discriminazione e molestie ai lavoratori e anche alle terze parti.

Diversità e inclusione

Ogni persona si distingue per l'insieme di caratteristiche, idee, esperienze e percorsi di vita che la rendono unica e diversa dalle altre: siamo tutti diversi nel modo di essere, di pensare, di relazionarci con gli altri e di affrontare le sfide.

SAMSIC ITALIA S.P.A. crede che diversità e pluralità siano valori che contribuiscono a creare un ambiente di lavoro aperto e stimolante, garantendo prospettive e punti di vista che favoriscono idee innovative e comportamenti performanti e virtuosi. Per queste ragioni sviluppa un contesto organizzativo che sostiene l'inclusione e la valorizzazione delle diversità, ad esempio integrando i giovani attraverso stage e tirocini.

La strategia gestionale adottata dall'azienda punta sul riconoscimento e sulla valorizzazione delle differenze individuali per massimizzare il potenziale presente in ognuno.

SAMSIC ITALIA S.P.A. organizza eventi formativi finalizzati alla sensibilizzazio-

ne sulle tematiche di D&I e parità di genere, al fine di creare un ambiente sempre più inclusivo e senza discriminazioni e per prevenire ogni forma di abuso sul luogo di lavoro (fisico, psicologico, verbale o digitale).

Parità di genere

SAMSIC ITALIA S.P.A valorizza e tutela le diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

L'azienda ha definito un "Piano Strategico" contenente le azioni per l'attuazione e il mantenimento degli obiettivi sulla parità di genere. SAMSIC ITALIA S.P.A. ha definito i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile, compresa l'adozione di una comunicazione coerente con i principi della politica.

L'azienda garantisce la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione.

Pratiche disciplinari

In accordo alla policy aziendale e nel pieno rispetto della normativa applicabile, SAMSIC ITALIA S.P.A. ha cura dell'osservanza delle regole comportamentali volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali o trattamenti severi o inumani, ivi compresi gli abusi verbali, fisici e digitali.

Orario di lavoro e retribuzione

SAMSIC ITALIA S.P.A. sostiene il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo con le leggi che disciplinano la concertazione aziendale come i contratti di lavoro nazionali, le contrattazioni aziendali di secondo livello e gli accordi sindacali.

Dall'orario di lavoro ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari, viene assicurata un'applicazione estensiva dei principi sanciti dalla normativa vigente ovvero un'estensione più garantista della posizione dei lavoratori.

Sistema di Gestione

SAMSIC ITALIA S.P.A. ha implementato un Sistema di Gestione integrato che garantisca la piena conformità alla presente politica. Al fine di gestire le attività previste per il Sistema di Gestione, l'azienda ha nominato un Social Performance Team, composto da Direzione, Responsabili di Divisione e rappresentanti dei lavoratori e un Comitato D&I, composto da Rappresentante del CdA e Responsabili di Divisione.

L'azienda conduce con regolarità un riesame della direzione per verificare la conformità alla politica e nell'ottica del miglioramento continuo.

Coinvolgimento interno e comunicazione

SAMSIC ITALIA S.P.A. verifica costantemente che il personale abbia compreso i requisiti di responsabilità sociale, diversità & inclusione e parità di genere e trasmette con regolarità informazioni sui requisiti di SA8000, 30415 e PdR 125 attraverso comunicazioni periodiche, questionari e formazione specifica.

L'azienda ha reso pubblica ed accessibile la presente politica a tutte le parti interessate, sul sito aziendale, sul portale dei dipendenti e sulle le bacheche presenti presso le commesse.

Impegno di SAMSIC ITALIA S.P.A.

L'impegno verso la Responsabilità sociale, per la diversità e l'inclusione e per la parità di genere, che SAMSIC ITALIA S.P.A. si è assunta, si traduce in azioni volte a:

• implementare un Sistema per la gestione della responsabilità sociale conforme allo Standard SA8000, per la gestione della diversità e inclusione secondo la norma UNI ISO 30415 e per la gestione della parità di genere ai sensi della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022;

• attuare e mantenere aggiornato il Sistema per la responsabilità sociale al fine di garantirne il miglioramento continuo;

• perseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;

• sensibilizzare tutti i portatori d'interesse sui temi etico-sociali, dandone visibilità attraverso il sito web o mediante altre opportune forme di pubblicità;

• diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori assicurandosi che tutti siano trattati con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori dell'azienda;

• creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, e un'esperienza del lavoro in cui ciascuno abbia la possibilità di esercitare pienamente il proprio potenziale;

• applicare politiche di gestione delle risorse umane finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro;

• vigilare sull'applicazione del Codice etico interno;

• vigilare sull'applicazione del Codice di Comportamento per Diversità e Inclusione;

• rendere pubblica ed accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali.

SAMSIC ITALIA S.P.A. incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione aperti per l'invio di segnalazioni di presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente Politica, del Codice Etico e del Codice di Comportamento. Le modalità, con le quali inoltrare i reclami / segnalazioni, sono riportate nella procedura aziendale di gestione di reclami e segnalazioni. L'azienda ha previsto i seguenti canali di segnalazione: sito aziendale, mail dedicate e cassetta delle segnalazioni poste presso i committenti.

Al fine di assicurare l'applicazione dei requisiti degli standard, di effettuare la valutazione dei rischi per la responsabilità sociale e di monitorare l'implementazione del sistema, nonché l'andamento delle iniziative volte a rafforzare una cultura della responsabilità sociale sempre più inclusiva, è costituito il Social Performance Team e un Comitato D&I, il più possibile rappresentativo delle diversità aziendali.

Rivoli (TO), 21/03/2023

SAMSIC ITALIA S.p.A.

AD
Massimo Diamante

Rasiglia | Foligno | Perugia | Umbria | *Italia*

Diga del Resia | Curon Venosta | Bolzano | Südtirol | Trentino Alto Adige | *Italia*

Ferrovia Vigezzina | Domodossola | Piemonte | *Italia*

Samsic Italia S.p.A.
Via Pavia 105/H Cascine Vica - Rivoli (To) Italy
T. +39 0119548311 | info@samsic.it

samsic.it